

De formele kant van de Stichting STARS@ZANZIBAR Foundation

Doelstelling en werkwijze

Doelstelling van de Stichting is in de statuten als volgt omschreven: "De stichting heeft ten doel kwetsbare jongeren door een opleiding en begeleiding een basis te geven voor hun toekomst. De Stichting ondersteunt hiertoe door gelden en adviezen de oprichting van restaurants (STARS@) als leer-werkplek voor jongeren. Deze restaurants zetten het licht op kracht, waarde en betekenis voor anderen. Hierbij wordt ervan uitgegaan dat elk mens van betekenis is en het recht heeft om zich in vrijheid te ontwikkelen. Voorts dat mensen van elke afkomst, levensovertuiging, politieke kleur, ras en geslacht in samenwerking kunnen zorgen voor een waardevolle en duurzame toekomst voor iedereen".

De Stichting realiseert haar doel onder meer door het verzamelen van geld, goederen en diensten ten behoeve van deze projecten.

De Stichting handelt overeenkomstig de beoordelingscriteria en het Reglement van het CBF certificaat voor kleine doelen.

Het bestuur is onafhankelijk en bestuursleden overleggen voor benoeming een verklaring omtrent gedrag (VOG).

Voor de financiën gelden de volgende principes:

- middelen worden optimaal besteed, we werken effectief en doelmatig
- uitgaven worden alleen gedaan op basis van door het bestuur goedgekeurde plannen
- kosten van beheer en administratie zijn altijd lager dan 1% van de opbrengsten
- bestuursleden ontvangen geen vergoeding en in Nederland wordt zoveel als mogelijk gewerkt met vrijwilligers
- jaarlijks wordt verantwoording afgelegd van inkomsten en uitgaven die onafhankelijk worden getoetst.

Jaarverslag 2015

2015 was het jaar van de eerste concrete stappen op weg naar STARS@ZANZIBAR. De activiteiten waren in deze eerste fase naar realisatie in hoofdzaak de volgende:

- **Alle plannen op papier en vastgesteld**

T.b.v. STARS@ZANZIBAR zijn opgesteld en getoetst en vastgesteld: het start-up masterplan, de businesscase, het projectplan, het financieringsplan en het communicatieplan.

- * **Formele organisatie**

De stichting STARS@ZANZIBAR FOUNDATION is formeel opgericht en het bestuur is benoemd. Inschrijving bij de KvK heeft plaatsgevonden en in november is de ANBI status aangevraagd. Bij de Triodosbank is een rekening geopend.

- **Eerste Vriendenacties**

In 2015 hebben de eerste Vrienden zich aangesloten en zijn de eerste acties met opbrengsten gestart.

- **Zanzibar**

In mei is door Monique van t Klooster (voorzitter van het bestuur) en Annie de Laat een bezoek gebracht aan Zanzibar. De plannen zijn doorgenomen en getoetst met mensen uit de horecasector en NGOZA. Support is toegezegd door NGOZA: dit is de

NGO overkoepelende organisatie van Zanzibar, de Rotary en mensen uit de toeristensector, opleidingssector en de muziekwereld.

- **Website**

In december 2015 is de website: www.zanzibar-stars.com live gegaan

Jaarrekening 2015

De uitgaven in 2015 zijn met name kosten in verband met de formele oprichting en de bouw van de website. De opbrengsten betreffen schenkingen/ bijdragen in natura. De jaarrekening is in mei 2016 vastgesteld door het bestuur van de Stichting.

Uitgaven		Inkomsten	
notaris Stichtingsacte	€ 372,08	Sponsoring	€ 4.302,50
Inschrijving KvK	€ 50,00	Diverse schenkingen	€ 750,00
Bankkosten	€ 20,00	Rotary acties	€ 750,00
Ontwerp Logo	€ 302,50	Kledingactie	€ 1.050,00
Bouw website	€ 4.000,00		
Website hosting	€ 34,49		
Diverse kosten	€ 43,43		
Totaal kosten	€ 4.822,50	Totaal opbrengsten	€ 6.852,50
Saldo ultimo 2015	€ 2.030,00		

Teogezegde bijdragen, nog te ontvangen

Rotary	€ 1.750,00
Bedrijven	€ 16.220,00
Particulieren	€ 700,00
Saldo	€ 18.670,00

Saldo ontvangen en toegezegd ultimo 2015 € **20.700,00**

Balans ultimo 2015

Balans ultimo 2015			
Activa		Passiva	
Liquiditeiten	€ 2.030	Eigen vermogen	€ 2.030

Beleidsplan STARS@ZANZIBAR 2015-2017 op hoofdlijnen

De Stichting STARS@ZANZIBAR wil structureel bijdragen aan een goede opleiding en werkervaring van kansarme jongeren. Als middel wil de Stichting hiertoe samen met lokale betrokkenen en partners een duurzame economische activiteit in de toeristische sector ontwikkelen, specifiek betreft dit de bevordering van de oprichting van een restaurant als leer- en werkplek, om te beginnen op Zanzibar: STARS@ZANZIBAR.

Een toekomst voor kwetsbare jongeren door opleiding en werkervaring

Doel van de Stichting is om zoveel mogelijk kwetsbare jongeren, zoals ex-sstraatjongeren, die een slechte kwaliteit van leven hebben en zelf geen mogelijkheden hebben om daarin verandering aan te brengen, een solide basis te geven door een opleiding, begeleiding en werkervaring. Hierdoor worden hun kansen op de arbeidsmarkt vergroot en hebben zij de mogelijkheid een zelfstandig bestaan op te bouwen. Jongeren die een dergelijke ontwikkeling doormaken hebben daarbij ook een positieve impact op hun omgeving. Goede opleidingen en trainingen bieden jongeren mogelijkheden, maar wie geeft ze deze kans? De Stichting wil dat doen door o.a. oprichting van restaurants te bevorderen: plekken waar uitsluitend deze jongeren tijdelijk kunnen leren en werken onder begeleiding van ervaren en geëquipeerde professionals. De toeristensector is namelijk op Zanzibar een groeiende markt met kansrijke perspectieven voor goed opgeleide jongeren.

De opleiding en begeleiding zal in de praktijk plaatsvinden, aangevuld met trainingen op specifieke onderwerpen zoals: Engels. Service, koken, EHBO, hygiëne, geschiedenis en algemene ontwikkeling. Voor deze trainingen zal worden samengewerkt met lokale organisaties en opleidingsinstellingen zoals Jobortunity. Na de opleiding worden de jongeren begeleid naar een andere betaalde baan elders en stromen nieuwe jongeren in.

Welke jongeren in aanmerking komen voor de leer- en werkplek wordt ter plaatse bepaald. Uitgangspunt is dat de jongere geen andere mogelijkheden hebben, direct in hun bestaan en ontwikkeling bedreigd worden en geschikt zijn voor een baan in de toeristische sector.

Restaurants als middel

De Stichting wil structureel bijdragen aan een goede opleiding en werkervaring van kansarme jongeren. Als middel zal de Stichting hiertoe duurzame economische activiteiten in de toeristische sector ontwikkelen en ondersteunen. Duurzaam in alle opzichten. Restaurants zijn erg geschikt als leer- en werkplek, opleiding en werkervaring geven structurele mogelijkheden op werk elders en bovendien zijn restaurants erg geschikt om de bekendheid met de problematiek van de jongeren te bevorderen.

De bedrijfsvoering is gericht op de opleiding van de jongeren, particuliere belangen zijn uitgesloten. Opbrengsten van het restaurant zijn wel nodig om een structurele werkplek aan te kunnen blijven bieden. Eventuele meeropbrengsten worden door de Stichting gebruikt om de continuïteit veilig te stellen, het aantal leer-plaatsen uit te breiden en vergelijkbare duurzame projecten zonder winstogmerken te ondersteunen.

STARS@ZANZIBAR: het eerste doel

De Stichting ondersteunt de realisatie van het restaurant STARS@ZANZIBAR op in Stone Town Candybar als leer- en werkplek voor jongeren. De activiteiten van de Stichting zijn met name gericht op fondswerving, advisering, sparring, en het zoeken van lokale partners. Voor de feitelijke exploitatie op Zanzibar wordt in Tanzania een Limited by Guarantee with a Charitable Status opgericht (vergelijkbaar met een Nederlandse Stichting).

Onderzocht is of dit plan realistisch is en wat nodig is om het te laten slagen. Uit de (voorzichtige) businesscase blijkt dat met een eenmalige investering van 100.000 euro het restaurant kan worden opgezet en draaien tot het moment waarop het zichzelf kan redden. Er is dus geld nodig. Naast geld is het natuurlijk cruciaal dat het initiatief ter plaatse actief wordt ondersteund en wordt samengewerkt met de omgeving.

Gefaseerde aanpak

De realisatie van STARS@ZANZIBAR gebeurt stap voor stap in duidelijke fasen, waarbij voor elke fase een gedetailleerd plan wordt opgesteld met doelstellingen, organisatie en kosten. De fasen zijn als volgt:

- 2015 inrichten formele organisatie, plannen, en communicatie
- 2016 medio 2017: fondsenwerving en support/ partners in Tanzania en Nederland en formele organisatie in Tanzania
- 2017- medio 2017: voorbereiding operationeel
- vanaf medio 2017: operationeel

In 2015 is de basis gelegd door de formele organisatie (Stichting) in Nederland op te richten, de plannen uit te werken, te toetsen en vast te stellen, de website is in de lucht gegaan, de eerste vrienden en supporters hebben zich aangesloten en er is bijna 30.000 euro geschonken.

De volgende fase in 2016 met een doorloop in 2017 is met name gericht op het verwerven van het resterende bedrag (70.000 euro) wat eenmalig nodig is om STARS@ZANZIBAR te kunnen starten en het verwerven van andere support en samenwerking, zowel op Zanzibar als in Nederland.

Voor wat betreft de financiering van STARS@ZANZIBAR is een actieplan opgesteld, dit is met name gericht op Nederland. De acties zijn divers:

- Vriendenacties en crowdfunding
- Sponsoravonden
- Horeca acties
- Fondsen
- Verkoop producten met een Ster
- Rotary Nederland i.s.m. Rotary Zanzibar

Naast de acties gericht op het bij elkaar brengen van het benodigde geld, is de Stichting doorlopend actief het opbouwen en onderhouden van een ondersteunend en meewerkend netwerk, zowel in Nederland als op Zanzibar.

We gaan ervan uit dat er begin 2017 voldoende basis is om te kunnen starten met de voorbereidingen voor de operationele fase: dan kan ruimte worden gehuurd en ingericht, kunnen jongeren worden aangenomen en opleidingen beginnen. Ook zal dan de communicatie worden gericht op het werven van bezoekers.

Vanaf medio 2017 is het restaurant open voor bezoekers. Doelstelling is dat vanaf dat moment 10-15 opgeleide jongeren per jaar kunnen uitstromen naar betaald werk elders en weer nieuwe jongeren kunnen instromen. Doelstelling is ook dat STARS@ZANZIBAR professioneel werkt, en binnen 3 jaar zonder aanvullende steun in geld kan draaien.