



JAARVERSLAG 2016

In 2016 waren de activiteiten met name gericht op het verwerven van de nodige financiële middelen en overige support en verbinding.

Om het doelbedrag van 100.000 euro te bereiken zijn volgens plan diverse acties ondernomen: van het benaderen van fondsen, geven van presentaties, vriendenacties en een speciale kerst-met-een-ster actie. De opbrengsten hiervan zijn opgenomen in de jaarrekening 2016.

Ook is Zanzibar weer bezocht (op eigen kosten), om de contacten met mensen die iets willen betekenen voor STARS door hun expertise, netwerk en andere support te onderhouden en uit te breiden. Dit is weer gelukt: het idee van STARS en de werkwijze wordt zonder meer met enthousiasme ontvangen en gesteund.

Tenslotte heeft de stichting STARS@ZANZIBAR in 2016 de ANBI status gekregen.

JAARREKENING en BALANS 2015 en 2016

De uitgaven in 2015 waren met name kosten in verband met de formele oprichting en de website. De opbrengsten betreffen schenkingen/ bijdragen in natura. De jaarrekening 2015 is in mei 2016 door het bestuur vastgesteld.

Uitgaven		Inkomsten	
notaris	€ 372,08	sponsoring	€ 4.302, 30
K.v.K.	€ 50,-	schenken divers	€ 750,-
bankkosten	€ 20,-	Rotary acties	€ 750,-
website	€ 4.000	kledingactie.	€ 1.050,-
hosting	€ 34,49		
diverse kosten	€ 43,83		
Totaal kosten	€ 4.822,50	Totaal opbrengsten	€ 5.852,50

Toegezegde bijdragen/ nog te ontvangen

rotary	€ 1.750
bedrijven	€ 16.220
particulieren	€ 700,-
Totaal	€18.670,-

Saldo ontvangen en toegezegd ultimo 2015 20.700,-

Balans ultimo 2015

Activa.

Liquiditeiten €2.030,-

Passiva

Eigen vermogen €2.030,-

JAARREKENING en BALANS 2016

De uitgaven in 2016 betroffen met name kosten van inkoop goederen die voor acties zijn ingezet. Diverse acties hebben iets meer dan 25.000 opgebracht. In totaal resteert over de jaren 2015 en 2016 een positief saldo van bijna 46.000.

Inkomsten.

giften	€ 5.250,-
opbrengst acties	€ 25.150,-
toezeggingen	€ 22.432,70
totaal inkomsten	€ 52.832,70

Uitgaven

acties	€ 8.336,87
communicatie	€ 473,24
bank	€ 95,27
totaal uitgaven	€ 8.905,38

cash flow saldo 1/1/2016 € 2.030,-

bij:

giften € 5.250,-

acties € 2.200,-

af:

inkoop acties € 8.336,87

communicatie € 473,24

bank € 95,27

saldo 31/12/2016 € 574,82

Nog te ontvangen ultimo 2016

opbrengst acties € 22.950,-

toegezegde giften € 22.432,70

Saldo totaal € 45.957,32

BALANS ultimo 2016

Activa

liquide middelen € 575

vorderingen € 22.433

debiteuren € 22.950

Totaal € 45.957

Passiva

eigen vermogen € 2.030

resultaten € 43.927

crediteuren €-

€ 45.957

BELEIDSPLAN 2017 OP HOOFDLIJNEN

De Stichting STARS@ZANZIBAR wil structureel bijdragen aan een goede opleiding en werkervaring van kansarme jongeren. Als middel wil de Stichting hiertoe samen met lokale betrokkenen en partners een duurzame economische activiteit in de toeristische sector ontwikkelen, specifiek betreft dit de bevordering van de oprichting van een restaurant als leer-en werkplek, om te beginnen op Zanzibar: STARS@ZANZIBAR.

Een toekomst voor kwetsbare jongeren door opleiding en werkervaring

Doel van de Stichting is om zoveel mogelijk kwetsbare jongeren, zoals ex-straatjongeren, die een slechte kwaliteit van leven hebben en zelf geen mogelijkheden hebben om daarin verandering aan te brengen, een solide basis te geven door een opleiding, begeleiding en werkervaring. Hierdoor worden hun kansen op de arbeidsmarkt vergroot en hebben zij de mogelijkheid een zelfstandig bestaan op te bouwen. Jongeren die een dergelijke ontwikkeling doormaken hebben daarbij ook een positieve impact op hun omgeving. Goede opleidingen en trainingen bieden jongeren mogelijkheden, maar wie geeft ze deze kans? De Stichting wil dat doen door o.a. oprichting van restaurants te bevorderen: plekken waar uitsluitend deze jongeren tijdelijk kunnen leren en werken onder begeleiding van ervaren en geëquipeerde professionals. De toeristensector is namelijk op Zanzibar een groeiende markt met kansrijke perspectieven voor goed opgeleide jongeren.

De opleiding en begeleiding zal in de praktijk plaatsvinden, aangevuld met trainingen op specifieke onderwerpen zoals: Engels, service, koken, EHBO, hygiëne, geschiedenis en algemene ontwikkeling. Voor deze trainingen zal worden samengewerkt met lokale organisaties en opleidingsinstellingen zoals Job Opportunity. Na de opleiding worden de jongeren begeleid naar een andere betaalde baan elders en stromen nieuwe jongeren in.

Welke jongeren in aanmerking komen voor de leer- en werkplek wordt ter plaatse bepaald. Uitgangspunt is dat de jongere geen andere mogelijkheden hebben, direct in hun bestaan en ontwikkeling bedreigd worden en geschikt zijn voor een baan in de toeristische sector.

Restaurants als middel

De Stichting wil structureel bijdragen aan een goede opleiding en werkervaring van kansarme jongeren. Als middel zal de Stichting hiertoe duurzame economische activiteiten in de toeristische sector ontwikkelen en ondersteunen. Duurzaam in alle opzichten. Restaurants zijn erg geschikt als leer- en werkplek, opleiding en werkervaring geven structurele mogelijkheden op werk elders en bovendien zijn restaurants erg geschikt om de bekendheid met de problematiek van de jongeren te bevorderen.

De bedrijfsvoering is gericht op de opleiding van de jongeren, particuliere belangen zijn uitgesloten. Opbrengsten van het restaurant zijn wel nodig om een structurele werkplek aan te kunnen blijven bieden. Eventuele meeropbrengsten worden door de Stichting

gebruikt om de continuïteit veilig te stellen, het aantal leer-plaatsen uit te breiden en vergelijkbare duurzame projecten zonder winstoogmerken te ondersteunen.

STARS@ZANZIBAR: het eerste doel

De Stichting ondersteunt de realisatie van het restaurant STARS@ZANZIBAR op in Stone Town Zanzibar als leer- en werkplek voor jongeren. De activiteiten van de Stichting zijn met name gericht op fondswerving, advisering, sparring, en het zoeken van lokale partners. Voor de feitelijke exploitatie op Zanzibar wordt in Tanzania een Limited by Guarantee with a Charitable Status opgericht (vergelijkbaar met een Nederlandse Stichting).

Onderzocht is of dit plan realistisch is en wat nodig is om het te laten slagen. Uit de (voorzichtige) businesscase blijkt dat met een eenmalige investering van 100.000 euro het restaurant kan worden opgezet en draaien tot het moment waarop het zichzelf kan redden. Er is dus geld nodig. Naast geld is het natuurlijk cruciaal dat het initiatief ter plaatse actief wordt ondersteund en wordt samengewerkt met de omgeving.

Gefaseerde opbouw: 2017 en verder

De realisatie van STARS@ZANZIBAR gebeurt stap voor stap in duidelijke fasen, waarbij voor elke fase een gedetailleerd plan wordt opgesteld met doelstellingen, organisatie en kosten. 2015 en 2016 waren voornamelijk gericht op de voorbereidingen van de organisatie, website, fondsenwerving en uitbreiding van het aantal mensen die STARS@ZANZIBAR op welke wijze dan ook actief ondersteunen.

Activiteiten 2017

In 2017 zijn de activiteiten:

1. Voortzetting fondswerving

In 2017 gaan we door met de acties om het doelbedrag van 100.000 euro bij elkaar te krijgen. We zullen fondsen benaderen, crowdfunden en een actie rond de kerst gaan houden.

2. Start voorbereidingen opening STARS@ZANZIBAR

Zodra een bedrag van 70.000 is gehaald, beginnen we met de voorbereidingen op ZANZIBAR van opening van het trainingscentrum. In deze fase richten we een formele organisatie op Zanzibar op, regelen we de formele zaken op Zanzibar, wordt het

opleidingsplan definitief vastgesteld, jongeren en leraren/ social workers geworven, en een geschikte locatie gehuurd en ingericht. Jongeren krijgen een basisopleiding zodat STARS eind 2017 open kan voor gasten.

3. Opening STARS@ZANZIBAR

Doel is dat STARS@ZANZIBAR eind 2017 de eerste groep jongeren in opleiding heeft en de praktijkopleiding met echte gasten van start gaat. Doelstelling is dat vanaf dat moment 10-15 opgeleide jongeren per jaar kunnen uitstromen naar betaald werk elders en weer nieuwe jongeren kunnen instromen. Doelstelling is ook dat STARS@ZANZIBAR professioneel werkt en binnen 3 jaar zonder aanvullende steun in geld kan draaien.